



SPECIAL PEOPLE [®]

Inklusionsverein zur Förderung der demokratischen Gesellschaftsentwicklung in Europa

www.specialpeople.info



Vier Prozent mehr Gehalt, aber noch immer keine Sicherheit! Inklusion braucht keine Gewerkschaft mit Scheuklappen, sie braucht Initiative und Mut.

Viele jubeln, weil die Sozialwirtschaft Österreich vier Prozent Gehaltserhöhung für 2025 verhandelt hat. Was bringt eine Erhöhung unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Betreuung behinderter Menschen, wenn sie immer noch keine Sicherheit haben?

Heute, am 26. November 2024 wurde groß verkündet, wie erfolgreich die Sozialwirtschaft Österreich die Verhandlungen absolviert hat. Als kleiner Inklusionsverein mit einem Betreuungsteam für Assistenzdienste von Menschen mit Behinderung stellt sich die Frage:



«Warum sollten sich die Angestellten freuen, wenn sie bis heute noch immer keine Einkommenssicherheit haben wie etwa Lehrerinnen und Lehrer oder andere Berufsgruppen?»

Arbeitgeber und Gewerkschaft in einem

Ob es daran liegen mag, dass der Vorstand der Sozialwirtschaft Österreich aus leitenden Position der größten Träger Österreichs besteht oder ob es an einer zu starken Verbindung derer zu politischen Entscheidungsträgern liegt, wir als SPIA fordern die Verantwortlichen auf sich endlich für die Sicherheit des Betreuungspersonals in der Behindertenbetreuung zu engagieren, denn ansonsten sind alle Unkenrufe über Erfolge hinsichtlich der Inklusion völlig sinnlos.

Fast jeder weiss Bescheid, aber nur wenige trauen sich etwas zu sagen. Vielleicht ist das der bereits zuvor genannten Tatsache geschuldet, dass die Arbeitgeber in diesem Bereich auch die Gewerkschaft selbst stellen oder einfach nur die Tatsache dafür verantwortlich gemacht werden kann, dass sehr viele Menschen resigniert haben und diesen Bereich verlassen, was auch die Zahlen des AMS widerspiegelt.

Jeder der Verantwortlichen der Sozialwirtschaft Österreich sollte einmal in sich gehen und seine Intention hinterfragen, gewerkschaftlich aktiv geworden zu sein. Aus unserer Sicht können es mit Stand heute nicht die vielen hart arbeitenden Menschen sein, die tagtäglich dafür Sorge tragen, dass circa 25 Prozent unserer Mitmenschen (Behindertenanteil der Bevölkerung in Österreich) eine Chance haben, am gesellschaftlichen Leben teilzunehmen.

Unsere Forderung: Wenn ihr über Inklusion sprecht, dann lebt sie auch und wenn ihr Menschen vertreten wollt, dann sorgt euch auch um ihre Sicherheit.

SPIA hat fertige Konzepte, um einerseits das enorme Budget in Österreich zu halten und andererseits dem Betreuungspersonal die Konzentration wiederzugeben, die es verdient und damit wieder Motivation zu schaffen für mehr Interesse an dieser so wichtigen Arbeit.

Hier Links mit den Erfolgsmeldungen und zur SWÖ:

[ÖGB / Standard](#)

[Vorstand der SWÖ](#)

© Bild: Adobe Stock / KNOPP VISION



SPECIAL PEOPLE



Inklusionsverein zur Förderung der demokratischen Gesellschaftsentwicklung in Europa

www.specialpeople.info

Link zum Beitrag: <https://tinyurl.com/25nbff25>

Kontakt: Peter Pichler, peter@specialpeople.info, +43 316 677 248

SPECIAL PEOPLE, ZVR 1831955809, mail@specialpeople.info

© 2024 SPECIAL PEOPLE. Alle Rechte vorbehalten.

Copyright und Haftungserklärung: Alle Rechte, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung, vorbehalten. Kein Teil der hier präsentierten Inhalte darf in irgendeiner Form ohne Genehmigung von SPECIAL PEOPLE reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verändert und vervielfältigt werden. Die Informationen und Inhalte wurden sorgfältig zusammengestellt und dienen der unverbindlichen, allgemeinen Information. SPECIAL PEOPLE übernimmt für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der enthaltenen Daten keine Haftung. Eine Haftung für unmittelbare oder mittelbare Schäden, welche durch die Nutzung der dargebotenen Informationen bzw. durch die Nutzung fehlerhafter und unvollständiger Informationen verursacht wurden, ist ausgeschlossen. Auch können für die Qualität von Informationen auf Homepages, auf welche verwiesen wird, keinerlei Garantien übernommen werden. Gender-Hinweis: Bei allen Bezeichnungen, die auf Personen bezogen sind, meint die gewählte Formulierung immer alle Geschlechter.